

Umfassende Dienstleistungen im Human Resources Management

Geschätzte Kundinnen und Kunden

Als streamline-group ag unterstützen wir Sie optimal mit Dienstleistungen rund ums Thema HR-Management und Prozessmanagement. Mit Standorten in Zollikon, Zürich, Bern und Basel ist die streamline-group ag die Holdinggesellschaft der BridgeStep AG, Streamline Management Selection AG sowie der Streamline Consulting.

Begonnen hat alles mit dem betrieblichen Arbeitsmarktcenter der ABB Schweiz, welches wir nach den erfolgreichen Restrukturierungen verselbständigt haben und die erprobten Dienstleistungen auf dem freien Markt anboten. Zwischenzeitlich durften wir für zahlreiche Unternehmungen die wertvollste aller Ressourcen in Veränderungssituationen betreuen: Die Mitarbeitenden! Wir wissen die Verantwortung zu honorieren, die es braucht, um Mitarbeitende in Outplacementprozessen bei der Neupositionierung zu begleiten. Die BridgeStep AG unterstützt und begleitet Unternehmungen und Mitarbeitende in Veränderungen.

Dank dem Vertrauen unserer Kunden in unsere Dienstleistungen konnten wir unser Angebot stetig ausbauen. Wir sind in der Lage, kompetent in den Kernprozessen im HR- und Prozessmanagement aus einem Guss zu beraten: So unterstützt die Streamline Management Selection AG Unternehmungen in der Rekrutierung von Fach- und Führungskräften. Die Streamline Consulting ist die Unternehmensberatungsfirma im HR- und Prozessmanagement.

Wir freuen uns, auch künftig Ihr Ansprechpartner im HR- und Prozessmanagement zu sein.



Rolf Schaumann
Verwaltungsratspräsident
streamline-group ag



Gregor Reinhard
Delegierter des Verwaltungsrats
streamline-group ag

Umfassende Dienstleistungen im Human Resources Management



Die streamline-group ag steht für ganzheitliches Human Resources Management. Die drei in der Holding vereinten Gesellschaften

Streamline Management Selection AG

Streamline Consulting

BridgeStep AG

erbringen massgeschneiderte Dienstleistungen in ihren jeweiligen Kerngebieten und bieten im Verbund einen umfassenden Beratungsansatz im modernen Personalmanagement an. Die Synergien zwischen den einzelnen Gesellschaften kommen vollumfänglich unseren Kunden zugute.

Wir sind Spezialisten in unseren Kerngebieten und engagieren uns ausschliesslich dort, wo wir aufgrund unserer Beratungskompetenz und einer gegenseitigen Vertrauensbasis einen Erfolg gewährleisten können. Der Name streamline ist dabei Leitsatz unserer Dienstleistungen: geradlinig, pragmatisch, zielorientiert.

Die jeweiligen Gesellschaften informieren Sie gerne detailliert über ihre Dienstleistungen sowie über ihre Referenzprojekte und freuen sich auf Ihre Kontaktaufnahme.

Streamline Management Selection AG

Personalselektion von Fach- und Führungskräften



Die Streamline Management Selection AG berät und unterstützt Sie im Bereich der Suche und Auswahl von Fach- und Führungskräften. Unsere Berater haben neben fundierten Branchenkenntnissen mehrjährige Erfahrungen im Linien-/Stab-Management und lösen anspruchsvolle Suchmandate von Unternehmungen sowie Einzelpersonen.

Spezialisierte Ansprechpartner ermöglichen eine gezielte Kontaktnahme. So wenden sich Mandanten aus

- dem Bank-, Versicherungs- und Wirtschaftsbereich an
StreamlineRed
- dem Maschinenbau, des Elektro- und Elektronikindustrie sowie der Informationstechnologie an
StreamlineBlue
- dem Verwaltungs- und Organisationsumfeld an
StreamlineGreen

Streamline Management Selection AG

Unsere Rekrutierungsmethoden

Unser Erfolgsrezept liegt in der kombinierten Such-Methodik. Abhängig vom Anforderungsprofil und von den jeweiligen Arbeitsmärkten wird die erfolgversprechendste Rekrutierungsmethode gewählt. Damit können wir schnell, kostenoptimiert und effektiv die besten auf dem Arbeitsmarkt verfügbaren Kandidaten erreichen. Unsere Methode umfasst folgende drei Ansätze:

Anzeigenfokussierte Suche (Inserate, Datenbank, Internet)

- Medienberatung, Anzeigentextung und -schaltung
- Datenbank-Search und Internet-Screening
- Kandidatenvorauswahl und Durchführung von Interviews ("4-Augen-Prinzip")
- Anfertigung von Kurzübersichten über geeignete Kandidaten
- Vorstellung geeigneter Kandidaten
- Auf Anfrage: Referenzeinholung sowie Durchführung von Eignungstests / Assessment Centers und Anfertigung von Persönlichkeitsprofilen

Kombinationssuche (Inserat, Datenbank, Internet, einzelne Direktansprachen)

- Vorgehen analog der anzeigenfokussierten Suche
- Gezielte Ansprache einzelner Kandidaten per Direct-Search

Executive Search / Direktansprache

- Vorschlag und Auswahl potentieller Zielfirmen
- Identifikation potentieller Kandidaten in den ausgewählten Zielfirmen
- Gezielte Ansprache von Kandidaten per Direct-Search
- Kandidatenvorauswahl und Durchführung von Interviews ("4-Augen-Prinzip")
- Anfertigung von Kurzübersichten über geeignete Kandidaten
- Vorstellung geeigneter Kandidaten
- Auf Anfrage: Referenzeinholung sowie Durchführung von Eignungstests / Assessment Centers und Anfertigung von Persönlichkeitsprofilen

Streamline Consulting

Unternehmensberatung im HR-Management und Prozessmanagement



Als Streamline Consulting unterstützen wir unsere Kunden im strategischen und operativen Personalmanagement. Durch unsere Beratung können Unternehmen ihre Aufbau- und Prozessorganisation optimieren, das Potential aller Mitarbeiter gezielt nutzen und damit einen entscheidenden Wettbewerbs-vorteil ausspielen.

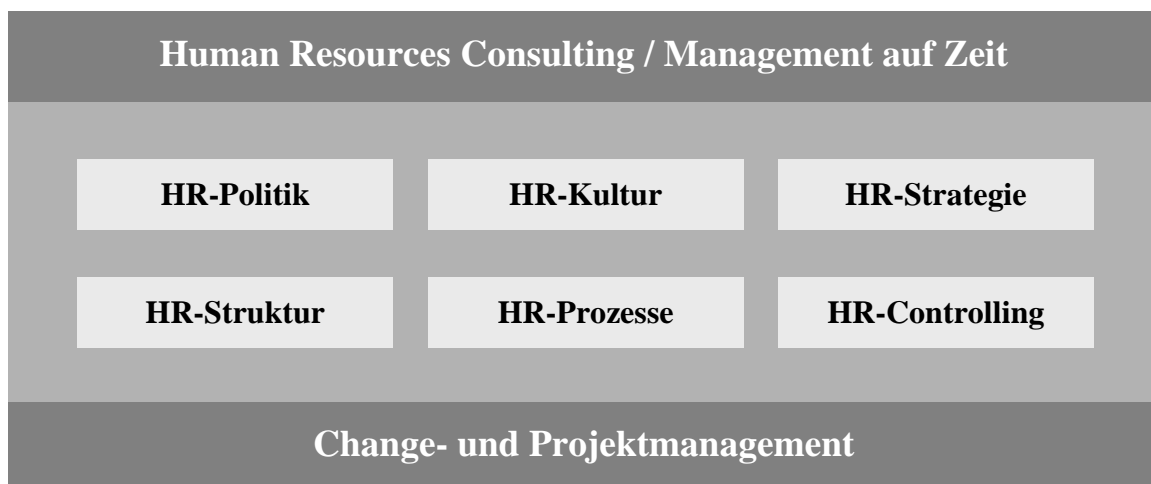
Der Anspruch auf „Professionalität“ setzt heute mehr denn je einen fokussierten Beratungsansatz voraus. Kunden erwarten heute von Beratern - neben der selbstverständlichen Fachkompetenz - zu Recht auch eine Branchenkompetenz, die ein rasches Problemverständnis und eine entsprechende Entwicklung und Implementierung von Lösungen ermöglicht. Die Streamline Consulting konzentriert sich deshalb bewusst und ausschliesslich auf einzelne Gebiete des Human Resources

Management, in denen unsere Berater entsprechende Erfolgsnachweise erbringen können (unsere Referenzprojekte weisen wir Ihnen auf Nachfrage gerne aus).

Streamline Consulting

Beratungsfelder

Wir erbringen integrierte Beratungsdienstleistungen in den Feldern HR-Politik, HR-Kultur, HR-Strategie, HR-Struktur, HR-Prozesse sowie HR-Controlling.



Human Resources Consulting / Management auf Zeit

Unser Human Resources Consulting setzt bei der Beratung des strategischen HR-Managements an und unterstützt privat- und öffentlichrechtliche Unternehmungen in der Ausarbeitung und Implementierung von neuen HR-Konzepten bzw. HR-Instrumenten.

Neben dem klassischen Berater-/Auftragsverhältnis, welches ausschliesslich von unserem Kernteam erfüllt wird, verfügen wir auch durch unseren bewirtschafteten Kaderpool über HR-Profis, die für mittel- bis längerfristige Einsätze vermittelt werden können. Diese „Manager-auf-Zeit“ übernehmen temporäre Aufgaben in Unternehmungen aufgrund kurzfristigen Personalausfalls, Aufbaus neuer Bereiche oder Restrukturierungen.

Change- und Projektmanagement

Wir begleiten Unternehmungen im Kompetenzbereich des Change- und Projektmanagements aus den unterschiedlichsten Branchen und Organisationsformen und stellen für die Lösung der interdisziplinären Aufgaben die entsprechenden Beraterteams zusammen.

BridgeStep AG

Einzel- und Gruppenoutplacement



Mit der BridgeStep AG bieten wir flexible Strategien, um in Umstrukturierungsphasen sozialverträgliche Lösungen zu realisieren und Arbeitnehmenden zu neuen Perspektiven zu verhelfen. Dabei sorgt unser pragmatisches und zielorientiertes Vorgehen in Trennungsprozessen für eine erfolgsversprechende Zukunft. Unsere Dienstleistungen sind gewissermaßen Katalysatoren, die Prozesse auf optimale Weise in Gang bringen. Auf personeller Ebene geschieht

dies durch unsere engagierten Berater, auf struktureller Ebene durch unsere individuell anpassbaren Trainings-Module und -methoden und auf infrastruktureller Ebene durch eine Palette von Angeboten wie Büroräumlichkeiten,

Sekretariatsdienst, Fachliteratur bis hin zu einer Spezialsoftware, die sich von Kandidatinnen und Kandidaten individuell nutzen lässt.

Nach einer ausführlichen Standortbestimmung begleitet BridgeStep die Kandidatinnen und Kandidaten individuell bei der Umsetzung ihrer beruflichen Zielsetzung und unterstützt sie mit Marktabklärungen, Kommunikations- und Marktstrategien sowie Interviewschulungen bis zum erfolgreichen Abschluss eines neuen Arbeitsvertrags oder der Aufnahme einer selbständigen Tätigkeit. Die Spezialisten unseres Marktforschungsteams bringen Transparenz in den verdeckten Arbeitsmarkts.

BridgeStep AG

Beratungsleistungen für Unternehmen



Eine vertrauensvolle, aktive und stetige Kommunikation ist die Voraussetzung für eine positiv gelebte Trennungskultur. BridgeStep unterstützt Ihr Unternehmen bei der bedürfnisgerechten Aufarbeitung und Übermittlung von Entscheidungen, schult Führungspersonen für den Umgang mit Kündigungsprozessen (Führen von Kündigungsgesprächen u. a.) und berät Sie bei der Informationsvermittlung gegenüber Belegschaft, Arbeitnehmervertretungen, Behörden (gesetzliche

Informationspflichten), Verbänden und Medien.

Arbeitszeitmodelle / Finanzierungsmodelle für frühzeitige Pensionierungen

Wir beraten Unternehmen bei alternativen Arbeitszeitmodellen, zur Überbrückung bei Unterbeschäftigung der Belegschaft und erstellen Finanzierungsmodelle für frühzeitige Pensionierungen.

Erstellen von Sozialplänen und Versicherungsberatungen

Wir entwickeln innovative Sozialpläne und zeigen, wie Unternehmen optimal mit den Behörden zusammenarbeiten. Bei allen Versicherungsfragen beraten wir Entscheidungsträger.

Aufbau betrieblicher Arbeitsmarktcenter

Bei grösseren organisatorischen Veränderungen erbringen wir massgeschneiderte Dienstleistungen hinsichtlich Aufbau und Führung betrieblicher Arbeitsmarktcenter (Inhouse Outplacement Center).

Kunden

Sowohl Konzerne wie auch Klein- und Mittelbetriebe, privatrechtliche wie auch öffentlich- rechtliche Gesellschaften, national wie auch international tätige Verbände und Institutionen zählen zu unseren Kunden.

Unsere Kunden widerspiegeln unsere breite Erfahrung und Flexibilität im Erarbeiten und Durchführen erfolgreicher Personalmanagement-Lösungen. Referenzprojekte erhalten Sie gerne auf Anfrage.

Auszug aus unserer Kundenliste:



Die Gewerkschaft.



Verwaltungsrat und Partner der streamline-group ag

Weitere Tätigkeiten

- Verwaltungsratspräsident der ABB Schweiz AG
- Mitglied des VR der Etavis AG
- Mitglied des VR der Venture Incubator
- Vorstand und Vorstandsausschuss SWISSMEM
- Vorstand economiesuisse
- Stiftungsrat Greater Zürich Area Standortmarketing

Rolf Schaumann



Verwaltungsratspräsident

Weitere Tätigkeiten

- Geschäftsführer der BridgeStep AG

Gregor Reinhard



Delegierter des Verwaltungsrates

Weitere Tätigkeiten

- Leiter HR-Management der ABB Schweiz
- Leiter HR-Management Region Zentraleuropa der ABB
- Mitglied der Geschäftsleitung der ABB Schweiz

Renato Merz



Verwaltungsrat

Unsere Standorte

streamline-group ag / Hauptsitz

Seestrasse 642

CH-8706 Meilen

Tel. +41 44 390 40 00

contact@streamline-group.ch

www.streamline-group.ch

streamline-group ag

Elias-Canetti-Strasse 7, Gebäude T87

CH-8050 Zürich

Tel. +41 44 390 40 00

contact@streamline-group.ch

www.streamline-group.ch

BridgeStep AG / Hauptsitz

Elias-Canetti-Strasse 7, Gebäude T87

CH-8050 Zürich

Tel. +41 44 390 40 00

contact@bridgestep.ch

www.bridgestep.ch

BridgeStep AG

Seftigenstrasse 2

CH - 3007 Bern

Tel. +41 31 318 60 00

BridgeStep AG

Kohlenberg 1

CH - 4051 Basel

Tel. +41 61 283 22 22

Streamline Management Selection AG

Elias-Canetti-Strasse 7, Gebäude T87

CH-8050 Zürich

Tel. +41 44 390 30 00

contact@streamline.ch

www.streamline.ch

Streamline Consulting

Elias-Canetti-Strasse 7, Gebäude T87

CH-8050 Zürich

Tel. +41 44 390 10 60

contact@streamline-consulting.ch

www.streamline-consulting.ch